

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินมิชอบ ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อเนื้อหาให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและดำเนินการใด ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไว้ 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยให้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง

ดังนั้น เทศบาลตำบลบางพระ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ของเทศบาลตำบลบางพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต่อไป

คณะกรรมการธรรมาภิบาลองค์กร
เทศบาลตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เทศบาลตำบลบางพระ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งยังเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความโปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน ในกรณีนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552-2555 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปใช้เป็นกรอบในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการธรรมาภิบาลองค์กรเทศบาลตำบลบางพระ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ของเทศบาลตำบลบางพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) บุคลากรของเทศบาลตำบลบางพระ มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาลเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดเทศบาลตำบลบางพระ อย่างยั่งยืนและเป็นมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลบางพระ ให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ค่านิยมในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ
2. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลตำบลบางพระกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการบริหารท้องถิ่น
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลบางพระในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลบางพระ

“ สังคมเมืองน่าอยู่ ผู้รัฐสวัสดิการ หมู่บ้านท่องเที่ยวระดับสากล พลเมืองเป็นมิตรจิตแจ่มใส ส่งออกวัฒนธรรมแดนไกล วัฒนธรรมใฝ่รู้ผู้สูงวัย ยาก บาก บั่น องค์การแห่งนวัตกรรม ผู้นำวิจัยและพัฒนา ศูนย์กีฬาเป็นอาชีพ เร่งริบพลังงานทดแทน ผู้แดนรางวัลคุณภาพแห่งชาติและนานาชาติ ”

พันธกิจเทศบาลตำบลบางพระ

เทศบาลตำบลบางพระเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการบริหารท้องถิ่นที่ดี เป็นกลไกขับเคลื่อนนำเสนอบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีประสิทธิผล มีความคุ้มค่า มีความโปร่งใส มีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ มีความรับผิดชอบ มีการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในทุกระดับ ตามกระบวนการประชาธิปไตย และใช้หลักนิติธรรมเพื่อความถูกต้อง ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรมและความยุติธรรม โดยมีพันธกิจ ดังนี้

1. จัดให้มีระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและพอเพียง
2. การรักษาความสะอาด กำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
3. การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
4. การป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพของประชาชน
5. การส่งเสริมการศึกษา
6. การส่งเสริมการศาสนา กีฬาและวัฒนธรรม
7. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
8. การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
9. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร 8 ประการ

เทศบาลตำบลบางพระได้มีการพัฒนา สร้างและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรมาได้ระดับหนึ่งแล้ว โดยมีค่านิยมและวัฒนธรรมในการสร้างทุนมนุษย์ การประเมินการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมที่กระตุ้นพฤติกรรมการทำงานให้เกิดผลงานสูง บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเพิ่มสูงขึ้นเป็นที่คุ้นเคย ผนวกกับ ผลการศึกษาวัฒนธรรมองค์กรเปรียบเทียบ เมื่อนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลบางพระ สามารถที่จะกำหนดค่านิยมหรือแนวปฏิบัติที่มีคุณค่าขององค์กร อาจเรียกว่า “ค่านิยมองค์กร” หรือ “แนวปฏิบัติที่มีคุณค่าขององค์กร” ปราบกฏตามตารางต่อไปนี้

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
B	Brain (สมองปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดยการอ่าน ฟัง ตาม เขียน พูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล ผักใฝ่การหาความรู้ คิดในระดับสากล นานาชาติ มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
A1	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน	-คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก รักษาความสะอาด ตรงต่อเวลา เคารพผู้อื่น ใฝ่เรียนรู้ นอบน้อมถ่อมตน อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	-ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพของท้องถิ่น สร้างสรรค์ในระดับสากล มีการสื่อสารที่ดี สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ตรงต่อผล รับผิดชอบของตน มีส่วนร่วมในการพัฒนา
P	Plan/Participation (แผน/การมีส่วนร่วม)	ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จโดยประชาชนมีส่วนร่วม	-มีเหตุผล มีแผนการทำงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนา รักษาความสะอาด มีระเบียบวินัย

H	Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่นตามสิทธิมนุษยชน	- เคารพระเบียบ กฎหมาย เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส นอบน้อมต่อมตน เคารพผู้อื่น
R	Respect (การให้เกียรติ)	ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส เคารพผู้อื่น มีเหตุผล คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
A2	Activeness (กระตือรือร้น ชยันหมั่นเพียร)	มีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีความรวดเร็วใ การทำงาน	- ชยัน อดทน รับผิดชอบ เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่เชื่องช้า ตรงต่อเวลา แต่งกายสุภาพ รักษาสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลบางพระ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลบางพระต้องเน้นที่การสร้างความแตกต่าง) การเป็นผู้นำด้านต้นทุน) และการสร้างจุดเน้น ทั้งจุดเด่นและกลุ่มเป้าหมายซึ่งจากการศึกษาของคณะที่ปรึกษา สปร. เห็นว่าเทศบาลตำบลบางพระจะต้องเป็นชุมชนชายทะเลที่เหมาะสมเป็นที่อยู่อาศัยที่มีมาตรฐาน มีรายได้จากการท่องเที่ยวและกิจกรรมที่ต่อเนื่อง ขณะเดียวกันจะต้องเป็นชุมชนที่มีอนาคต โดยมุ่งลงทุนด้านมนุษย์ในระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่กำหนดมีลักษณะแสวงหาโอกาสใหม่ โดยเน้นด้านเศรษฐกิจเมือง เอาชนะคู่แข่ง (เช่น ท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียง) ด้วยนวัตกรรมการจัดการ และการริเริ่มประดิษฐ์สร้างสรรค์ เช่น

- การสร้างสัญลักษณ์ของเมือง พัฒนาเขาพระพุทธรูปให้เด่น มีเทศบาลตักบาตรเทโว (การสร้างเทศกาล) จุดจอดรถทัวร์และรถผู้มาเยือน จุดชมวิวกาะสี่ช้าง
- การสร้างจุดขายให้รถนักท่องเที่ยวจอดพักเพื่อจับจ่ายซื้อของ เช่น สร้างหมู่บ้านข้าวหลาม การพัฒนาข้าวหลามแบบใหม่ (ทดสอบตลาดและใช้ยุทธศาสตร์ราคา เช่น ใช้กระบอกล็ก ราคาขาย 4 กระบอก 20 บาท) อาหารทะเลต่างๆที่เน้นความสด เลือกร้านอาหารเด่นๆเพื่อแนะนำ เช่น ผัดไทยไข่ปู

- การสร้างความแปลกใหม่ ความสะอาด ความสวยงาม เช่น เรื่องสีเขียวและความสะอาด) เทศบาลจัดสวนเพาะชำ แจกต้นไม้ ต้นไม้ดอก ประชาสัมพันธ์ให้ตกแต่งอาคารบ้านเรือนให้สวยงาม
- การสร้างจุดท่องเที่ยวใหม่ เช่น ปากคลองสุครีพ (ตลาดอาหารทะเล) ชายหาดที่พัฒนาขึ้นใหม่ ร้านขายอาหารทะเล เขาพระบาทบางพระ ถนนเลียบริมเขื่อนชลประทาน โดยจัดเป็นวงกลม) ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาบ่อน้ำร้อน และสปาสุขภาพแบบยุโรป
- การสร้างสนามกีฬาและสันทนาการ ประกอบด้วย สนามฟุตบอล สนามฟุตบอล สนามบาสเกตบอล สนามเทนนิส สระว่ายน้ำ และศูนย์สุขภาพ ทางวิ่ง เพื่อสุขภาพ และทางจักรยาน โดยในสถานที่ดังกล่าว เทศบาลควรพัฒนาเป็นศูนย์ชุมชน มีศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์เด็กเล็ก กับศูนย์บริการร่วมของเทศบาล (ตามแนวทางของก.พ.ร)
- การจัดระเบียบเมืองโดยใช้แผนกายภาพ แผนสาธารณูปโภค และแผนสิ่งแวดล้อม เป็นตัวนำกำหนดทิศทางการเติบโต โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นตัวขับเคลื่อน
- กำหนดแนวทางการลงทุนทุนมนุษย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาคมในทุกระดับ เช่น มีการเรียกร้องจากแคดดี้ให้เปิดสอนหลักสูตรการสนทนาภาษาญี่ปุ่น หลักสูตรการเล่นกอล์ฟ (เพื่อให้ผู้มีทักษะพัฒนาเป็นมืออาชีพได้) เป็นต้น
- สนับสนุนความคิดริเริ่มใหม่ของผู้ประกอบการด้วยมาตรการต่างๆเท่าที่จะกระทำได้ เช่น การต่อเรือสำเภแบบไทยพานักท่องเที่ยวไปเกาะสีชัง โดยรับประทานอาหารกลางวันบนเรือแบบเดียวกับเรือเวียดนามที่ Halong Bay หรือใช้เรือหาปลาพานักท่องเที่ยวไปจับปลาหมึก หรือจับปลาทุ เป็นต้น

สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบเมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่
2. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต
4. ยุทธศาสตร์ด้านการบริการสาธารณสุขพื้นฐาน

5. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจของเมือง
6. ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬา
7. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี
8. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดีของเทศบาล
9. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ลักษณะที่ตั้ง / อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบางพระ แต่เดิมเป็นสุขาภิบาลบางพระและได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลบางพระเป็นเทศบาลตำบลบางพระ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 มีพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มริมทะเลติดกับชายฝั่งทะเลด้านตะวันออกของประเทศ ติดกับอ่าวไทย ห่างจากกรุงเทพฯ เป็นระยะทางประมาณ 97 กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดชลบุรีเป็นระยะทางประมาณ 17 กิโลเมตร

ดวงตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลตำบลบางพระ



เป็นภาพของกระโจมไฟตั้งอยู่กลางน้ำ อันมีความหมายถึง เป็นที่ตั้งของบ่อน้ำร้อนเก่า ซึ่งถือกันว่าบ่อน้ำร้อนแห่งนี้เป็นสถานที่เก่าแก่ ซึ่งชาวบางพระได้เรียกกันมาจนชินว่า บ่อน้ำร้อนบางพระ ดวงตรานี้ได้ใช้เป็นครั้งแรกเพื่อปีพุทธศักราช 2506 ซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นของดวงตราสัญลักษณ์ของเทศบาลตำบลบางพระ

คำขวัญประจำเทศบาลตำบลบางพระ

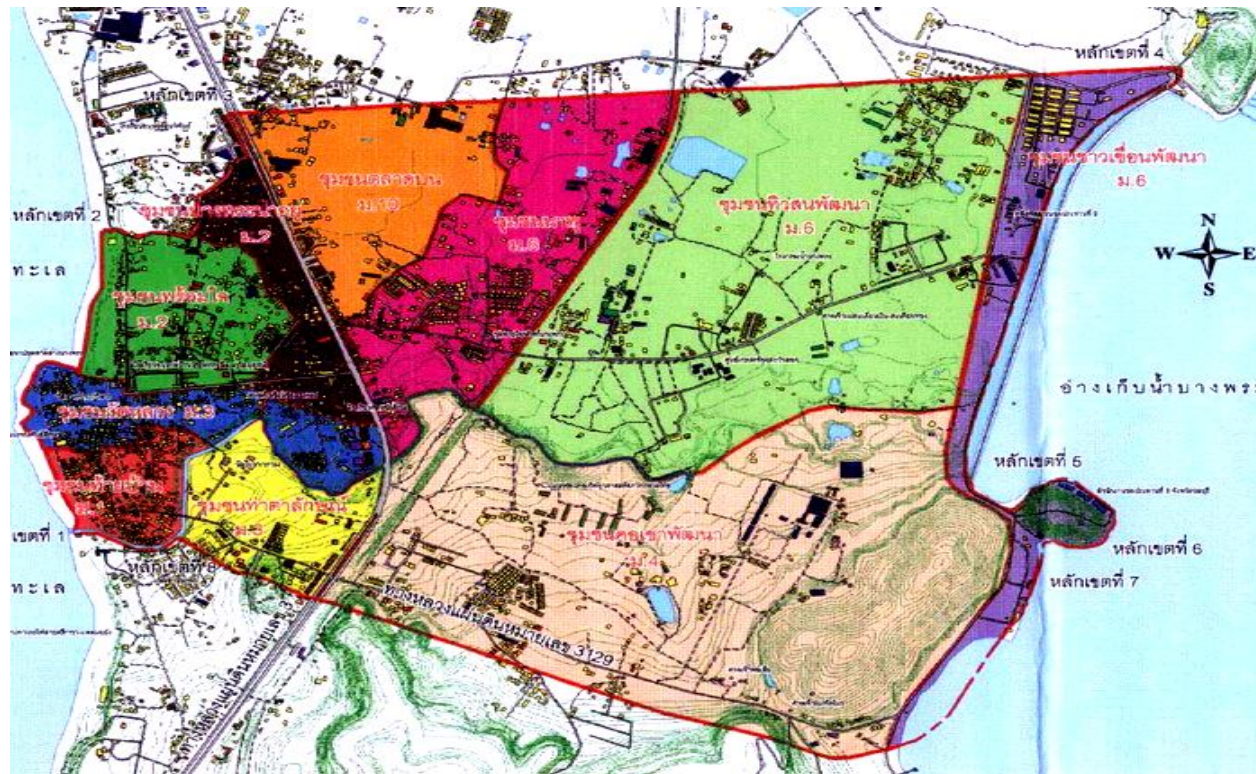
“ อาหารทะเลรสล้ำ แหล่งธรรมลือเลื่อง เมืองสามพระดี ประเพณีแห่พญายม ชมพระพุทธร้อยปี ”

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับหมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 10 ของ อบต.บางพระ
ทิศใต้	ติดต่อกับหมู่ที่ 9 และหมู่ที่ 4 ของ อบต.บางพระ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอ่างเก็บน้ำบางพระ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับทะเลอ่าวไทย



แผนที่เทศบาลตำบลบางพระ



เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลบางพระ มีจำนวนหมู่บ้านในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังนี้

- หมู่ที่ 1 บ้านตลาดล่าง (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเต็มพื้นที่)
- หมู่ที่ 2 บ้านตลาดใหม่ (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเพียงบางส่วนและบางส่วนเป็นพื้นที่ของ อบต.บางพระ)
- หมู่ที่ 3 บ้านบอน (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเต็มพื้นที่)
- หมู่ที่ 4 บ้านเขาฉลาก (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเพียงบางส่วนและบางส่วนเป็นพื้นที่ของ อบต.บางพระ)

- หมู่ที่ 6 บ้านบางพระ (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเพียงบางส่วนและบางส่วนเป็นพื้นที่ของ อบต.บางพระ)
- หมู่ที่ 9 บ้านไร่ดินแดง (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเพียงบางส่วน และบางส่วนเป็นพื้นที่ของ อบต.บางพระ)
- หมู่ที่ 10 บ้านหินเพิง (พื้นที่อยู่เขตเทศบาลตำบลบางพระเพียงบางส่วน และบางส่วนเป็นพื้นที่ของ อบต.บางพระ)

2.2 สภาพภูมิประเทศและลักษณะภูมิอากาศ

2.2.1 สภาพภูมิประเทศ

โดยทั่วไปของเทศบาลตำบลบางพระเป็นที่ราบลุ่มติดชายฝั่งทะเลด้านตะวันออกของประเทศ มีพื้นที่ 7.5 ตารางกิโลเมตร

2.2.2 ลักษณะภูมิอากาศ ในเขตเทศบาลตำบลบางพระ มี 3 ฤดู คือ

- ฤดูร้อน - เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม - พฤษภาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้
- ฤดูฝน - เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน - ตุลาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้
- ฤดูหนาว - เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - กุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ

สภาพแวดล้อมทั่วไปเทศบาลตำบลบางพระ

เทศบาลตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลมาเป็นเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542

บางพระเป็นชุมชนเก่าแก่ตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา เดิมเป็นส่วนหนึ่งของเมืองบางละมุงขึ้นอยู่กับการทำประมง เป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากพระเจ้าตากสินมหาราช ยกกองทัพมาจากจันทบุรีเพื่อมากู้ชาติที่กรุงศรีอยุธยาได้แวะพักกองทัพเรือที่เมืองนี้ ต่อมา เมืองบางละมุงไปรวมอยู่ในมณฑลปราจีนบุรี เช่นเดียวกับเมืองชลบุรี และเมืองพนัสนิคมในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติปกครองท้องที่ พ.ศ. 2440 และข้อบังคับลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2441 ได้แยกเมืองบางละมุงเป็น 2 อำเภอ คือ อำเภอเมืองบางละมุงกับอำเภอนาเกลือ ขึ้นอยู่กับจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองบางละมุงตั้งอยู่ที่ตำบลบางพระมีพระเทพบุรี (ช่วง) เป็นนายอำเภอ ส่วนอำเภอนาเกลือ ตั้งอยู่ที่ตำบลนาเกลือ ต่อมา อำเภอเมืองบางละมุงเปลี่ยนชื่อเป็นอำเภอบางพระตามที่ตั้ง ใน พ.ศ. 2446 ได้ย้ายที่ตั้งอำเภอบางพระไปอยู่ที่ตำบลศรีราชา

เนื่องจากมีการพัฒนาป่าไม้และอุตสาหกรรมแปรรูปไม้ ทำให้ชุมชนได้ขยายตัวอย่างรวดเร็ว ได้มีการเปรียบชื่อจากอำเภอบางพระมาเป็นอำเภอศรีราชา เมื่อ พ.ศ. 2549 ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า

ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลบางพระอยู่ในเขตตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามถนนสุขุมวิท 111 กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดชลบุรี 17 กิโลเมตร มีพื้นที่ 7.5 ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตทิศเหนือและทิศใต้ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ทิศตะวันออกติดกับอ่างเก็บน้ำบางพระ และทิศตะวันตกติดอ่าวไทย

เทศบาลตำบลบางพระมีประชากรประมาณ 14,096 คน มีเพศหญิงมากกว่าเพศชายเล็กน้อย ส่วนใหญ่อยู่ในวัยเจริญพันธุ์ และวัยทำงาน มีจำนวนครัวเรือนประมาณ 6,198 ครัวเรือน โดยเทศบาลตำบลบางพระมีหมู่บ้านในเขตปกครอง 7 หมู่บ้าน (บางส่วนขึ้นอยู่กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ) จัดตั้งเป็น 10 ชุมชน มีประชากรมากที่สุด ในหมู่ 6 ถึงเกือบ 5,000 คน กับหมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 3 ซึ่งอยู่ติดกับถนนสุขุมวิท

สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการพาณิชย์กรรม ประมง รับจ้างขนาดเล็กและรับราชการอยู่จำนวนหนึ่ง สภาพทั่วไปทางเศรษฐกิจอยู่ในระดับค่อนข้างดีเมื่อเทียบกับของจังหวัดและของประเทศ แต่ฐานทางเศรษฐกิจค่อนข้างแคบดังกล่าว สถานประกอบการที่มีมากที่สุดเป็นธุรกิจบ้านเช่า ซึ่งมีประมาณ 234 ราย มีร้านขายของชำ และร้านขายอาหารอีก 98 แห่ง มีอุตสาหกรรมขนาดเล็ก คือ ตู้ซ่อมรถยนต์ซ่อมรถบัส 17 แห่ง โรงงานทำน้ำปลา บริษัทผลิตปีกเครื่องบิน โรงงานทำถุงมือผ้า โรงงานฟอกหนังสัตว์ขนาดเล็ก อย่างละ 1 แห่ง

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางพระ

โครงสร้างการบริหาร

การบริหารเทศบาลตำบลบางพระ แบ่งโครงสร้างเป็น 2 ส่วน คือ

- สภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล 12 คน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี มีหน้าที่ออกเทศบัญญัติและควบคุมดูแลการบริหารงานของเทศบาลฯ

- คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีคนหนึ่งและรองนายก ไม่เกิน 2 คน และในฐานะที่เป็นเทศบาลตำบล จึงมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลตามกฎหมาย โดยมีนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า นอกจากนี้กฎหมายกำหนดให้เทศบาลมีพนักงานเทศบาลและจัดแบ่งการบริหารออกเป็นส่วนต่างๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงานโดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาลและบังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ตลอดจนลูกจ้างของเทศบาลทั้งหมด โดยมีการแบ่งหน่วยงานของเทศบาลออกเป็น 6 กอง 1 หน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

- 1) สำนักปลัดเทศบาล
- 2) กองคลัง
- 3) กองช่าง
- 4) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 5) กองวิชาการและแผนงาน
- 6) กองการศึกษา
- 7) หน่วยตรวจสอบภายใน

อำนาจหน้าที่

เทศบาลตำบลบางพระ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ตามมาตรา 50 ดังนี้

- 1) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- 2) จัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- 3) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- 4) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- 5) จัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- 6) ส่งเสริม สนับสนุนให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- 7) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

- 8) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของดีของท้องถิ่น
หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การประเมินสภาพแวดล้อม

จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength: S)

- การปกครองท้องถิ่นที่เข้มแข็ง เป็นเอกภาพ และผู้บริหารมีวิสัยทัศน์
- การเมืองในจังหวัดชลบุรีมีเสถียรภาพ
- ชุมชนมีความเข้มแข็ง
- พื้นที่ที่สามารถรองรับการขยายตัวของเมือง
- จุดท่องเที่ยวแต่ละแห่งอยู่ไม่ไกลกัน
- มีถนนสุขุมวิท ซึ่งเป็นเส้นทางคมนาคมสายหลักของภาคตะวันออกของประเทศผ่าน
- ท่าเลที่ตั้งอยู่ระหว่างภูเขาซึ่งมีทะเลสาบน้ำจืดเหนืออ่างเก็บน้ำกับชายทะเล ทำให้เหมาะแก่การท่องเที่ยว
- บ่อน้ำพุร้อนและห้วยสุครีพที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
- ความโดดเด่นด้านกีฬาโดยเฉพาะกีฬาฟุตบอล และกีฬาพื้นบ้าน
- ประเพณีแห่พญายม ซึ่งเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่โดดเด่น
- สินค้าชุมชนที่มีชื่อเสียงระดับ OTOP คือ น้ำปลา น้ำพริกปลาหยอง ซอสพริก หนังสติ๊ก ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากอาหารทะเล กระจ่างแจกันจากลูกมะพร้าว
- องค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านการแปรรูปอาหารทะเลและนันทนาการ

จุดอ่อน (Weakness: W)

- พื้นที่ปกครองมีขนาดเล็ก
- รายได้ของเทศบาลยังจำกัด ยังต้องการรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง
- การประชาสัมพันธ์ยังมีไม่มาก ทำให้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านสิ่งแวดล้อมและในด้านอื่นๆ
- เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยเพราะอยู่ไม่ไกลคลังน้ำมันศรีราชา
- ขาดการพัฒนาตามผังเมืองรวม
- การจัดการสิ่งแวดล้อมและขยะยังไม่มีประสิทธิภาพ
- ระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม ประชากร และสิ่งแวดล้อมยังกระจาย
- การมีส่วนร่วมประชาชนยังมีน้อย

โอกาส (Opportunity: O)

- อยู่ใกล้แหล่งจ้างงานขนาดใหญ่
- อยู่ใกล้แหล่งการศึกษาของภาคตะวันออก
- ตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาของภาคตะวันออก
- อยู่ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ
- อยู่ในจุดที่มีการเชื่อมโยงการคมนาคม เป็นเครือข่ายจากภายนอกเข้าสู่พื้นที่ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ
- ใกล้นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบังและท่าเรือแหลมฉบัง
- ใกล้แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เช่น เขาเขียว เกาะลอย บางแสน และพัทยา
- การขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อการค้า การลงทุนและ การท่องเที่ยวในพื้นที่
- การเมืองในพื้นที่จังหวัดชลบุรีมีเสถียรภาพ

อุปสรรค (Threats: T)

- พื้นที่รอบข้างมีการเติบโตอย่างรวดเร็ว
- ภาวะโลกร้อน ซึ่งมีผลต่อกระแสน้ำในทะเล และสัตว์ทะเล
- สภาวะเศรษฐกิจของโลกและโลกาภิวัตน์ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และการบริหารจัดการในพื้นที่
- การอพยพของแรงงานเข้ามา เกิดปัญหาประชากรแฝงสร้างปัญหาสังคม ภาวะด้านเศรษฐกิจและการใช้ทรัพยากรในพื้นที่
- กระแสลัทธิบริโภคนิยม ทำให้วิถีชีวิตของคนท้องถิ่นเปลี่ยนแปลง
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากที่ล้าสมัย และมีขั้นตอนมาก
- ราชการส่วนกลางยังไม่ถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่และเงินงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการกระจายอำนาจ

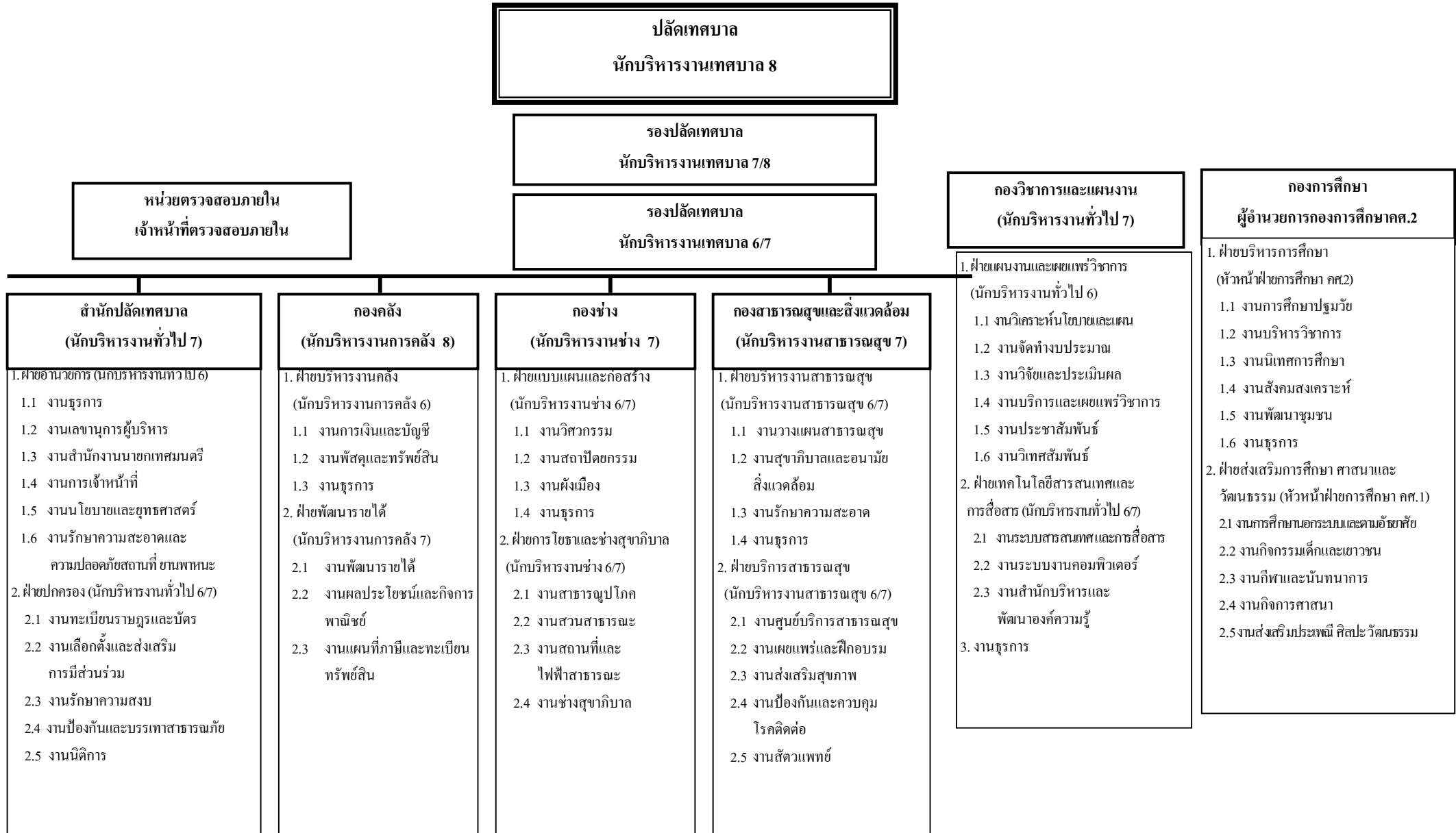
เมทริกซ์ TOWS Matrix

เป็นการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) และสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) มาสรุปรวมกันในรูปแบบของเมทริกซ์ โดยการจับคู่เพื่อให้เกิดทางเลือกในการจัดทำกลยุทธ์

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์ SO
<ul style="list-style-type: none"> - มีการปกครองท้องถิ่นที่เข้มแข็ง เป็นเอกภาพ และผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง - มีพื้นที่ที่สามารถรองรับการขยายตัวของเมือง - จุดท่องเที่ยวแต่ละแห่งอยู่ไม่ไกลกัน - มีถนนสุขุมวิท ซึ่งเป็นเส้นทางคมนาคมสายหลักของภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศผ่าน - ท่าเลที่ตั้งอยู่ระหว่างภูเขาซึ่งมีทะเลสาบน้ำจืดเห็นอย่างเก๋กับน้ำกับชายทะเลทำให้เหมาะแก่การท่องเที่ยว - มีบ่อน้ำพุร้อนและห้วยสุครีพที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ - มีความโดดเด่นด้านกีฬา โดยเฉพาะฟุตบอล และกีฬาพื้นบ้าน - มีประเพณีแห่พญายมที่โดดเด่น - มีสินค้าชุมชนที่มีชื่อเสียงระดับ OTOP - มีองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านการแปรรูปอาหารทะเลและนันทนาการ - พื้นที่ปกครองมีขนาดเล็ก - รายได้ของเทศบาลยังจำกัด ยังต้องการรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง - การประชาสัมพันธ์ยังมีไม่มาก ทำให้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านสิ่งแวดล้อมและในด้านอื่นๆ - เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยเพราะอยู่ไม่ไกลคลังน้ำมันศรีราชา - ขาดการพัฒนาตามผังเมืองรวม - การจัดการสิ่งแวดล้อมและขยะยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร - ระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม ประชากร และสิ่งแวดล้อมยังกระจาย - การมีส่วนร่วมประชาชนยังมีน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ใกล้แหล่งจ้างงานขนาดใหญ่ - อยู่ใกล้แหล่งการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - อยู่ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ - อยู่ในจุดที่มีการเชื่อมโยงการคมนาคม เป็นเครือข่ายจากภายนอกเข้าสู่พื้นที่ทั้ง ทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ - ใกล้นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบังและท่าเรือแหลมฉบัง - ใกล้แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เช่น เขาชีวิชัย เกาะลอย บางแสน และพัทยา - การขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวในพื้นที่ - การเมืองในพื้นที่จังหวัดชลบุรีมีเสถียรภาพ - อยู่ใกล้แหล่งจ้างงานขนาดใหญ่ - อยู่ใกล้แหล่งการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ตั้งอยู่ในจังหวัดที่เป็นศูนย์กลาง - การพัฒนาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - อยู่ใกล้สนามบินสุวรรณภูมิ - อยู่ในจุดที่มีการเชื่อมโยงการคมนาคมเป็นเครือข่ายจากภายนอกเข้าสู่พื้นที่ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ - ใกล้นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบังและท่าเรือแหลมฉบัง - ใกล้แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เช่น เขาชีวิชัย เกาะลอย บางแสน และพัทยา - การขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อการค้า - การลงทุนและการท่องเที่ยวในพื้นที่ - การเมืองในพื้นที่จังหวัดชลบุรีมีเสถียรภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ขึ้นมา - กำหนดการวางผังเมืองสำหรับการรองรับความเติบโตในอนาคต - ส่งเสริมการศึกษาให้โดดเด่น - พัฒนาให้เทศบาลตำบลบางพระเป็นศูนย์กลางและจุดเริ่มต้นของ - การท่องเที่ยวในบริเวณใกล้เคียง - การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีระเบียบวินัย - การจัดการพื้นที่ทำได้ง่ายเพราะมีขนาดเล็ก - จัดทำข้อมูลพื้นฐานให้สามารถเชื่อมโยงกันได้ - พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเติบโตและปัญหาสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน(s)	อุปสรรค(T)	กลยุทธ์ ST
<ul style="list-style-type: none"> - มีการปกครองท้องถิ่นที่เข้มแข็งเป็นเอกภาพและผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ - ชุมชนมีความเข้มแข็ง - มีพื้นที่ที่สามารถรองรับการขยายตัวของเมือง - จุดท่องเที่ยวแต่ละแห่งอยู่ไม่ไกลกัน - มีถนนสุขุมวิท ซึ่งเป็นเส้นทางคมนาคมสายหลักของภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศผ่าน - ท่าเลที่ตั้งอยู่ระหว่างภูเขาซึ่งมีทะเลสาบน้ำจืดเหนืออ่างเก็บน้ำ กับชายทะเล ทำให้เหมาะแก่การท่องเที่ยว - มีบ่อน้ำพุร้อน และห้วยสุกรีฟ ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ - มีความโดดเด่นด้านกีฬาโดยเฉพาะฟุตบอล และกีฬาพื้นบ้าน - มีประเพณีแห่พญายมที่โดดเด่น - มีสินค้าชุมชนที่มีชื่อเสียงระดับ OTOP - มีองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านการแปรรูปอาหารทะเลและนันทนาการ - พื้นที่ปกครองมีขนาดเล็ก - รายได้ของเทศบาลยังจำกัด ยังต้องการรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง - การประชาสัมพันธ์ยังไม่มาก ทำให้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในสิ่งแวดล้อมและในด้านอื่นๆ - อยู่ไม่ไกลถึงน้ำมันศรีราชา ซึ่งเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย - ขาดการพัฒนาตามผังเมืองรวม - การจัดการสิ่งแวดล้อมและขยะยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร - ระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม ประชากร และสิ่งแวดล้อม ยังกระจาย - การมีส่วนร่วมประชาชนยังมีน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่รอบข้างมีการเติบโตอย่างรวดเร็ว - ภาวะโลกร้อน ซึ่งมีผลต่อกระแสน้ำในทะเล และสัตว์ทะเล - สภาวะเศรษฐกิจของโลกและโลกาภิวัตน์ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และการบริหารจัดการในพื้นที่ - การอพยพของแรงงานเข้ามาเกิดปัญหาประชากรแฝงสร้างปัญหาสังคม การด้านเศรษฐกิจ และการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ - กระแสลัทธิบริโภคนิยม ทำให้วิถีชีวิตของคนท้องถิ่นเปลี่ยนแปลง - ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากที่ล้าสมัยและมีขั้นตอนมาก - ราชการส่วนกลางยังไม่ถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่และเงินงบประมาณให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการกระจายอำนาจ - พื้นที่รอบข้างมีการเติบโตอย่างรวดเร็ว - ภาวะโลกร้อน ซึ่งมีผลต่อกระแสน้ำในทะเล และสัตว์ทะเล - สภาวะเศรษฐกิจของโลกและโลกาภิวัตน์ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และการบริหารจัดการในพื้นที่ - การอพยพของแรงงานเข้ามาเกิดปัญหาประชากรแฝงสร้างปัญหาสังคม การด้านเศรษฐกิจ และการใช้ทรัพยากรในพื้นที่ - กระแสลัทธิบริโภคนิยม ทำให้วิถีชีวิตของคนท้องถิ่นเปลี่ยนแปลง - ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากที่ล้าสมัยและมีขั้นตอนมาก - ราชการส่วนกลางยังไม่ถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่และเงินงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการกระจายอำนาจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรพัฒนาเส้นทางสายหลักให้เป็นแหล่งการค้า - ควรพัฒนาทรัพยากรท่องเที่ยวแทนอาชีพประมงที่กำลังจะประสบปัญหา - ควรจัดสรรพื้นที่ว่างเปล่าสำหรับรองรับประชากรที่อพยพเข้ามา - สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เช่น มีส่วนร่วมในการจัดการชุมชนของตนเอง - ควรสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับท้องถิ่นด้วยกัน - พัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในหน้าที่ เพื่อประหยัคงบประมาณ และลดงานที่ซ้ำซ้อน - ควรจัดเตรียมมาตรฐานรองรับสำหรับการอพยพเข้ามาของประชากรในอนาคคทั้งเรื่องพื้นที่อาศัย และการจัดการบริการสาธารณะอื่นๆ

โครงสร้างองค์กรเทศบาลตำบลบางพระ



การเสริมสร้างความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางพระ

การดำเนินการต่างๆของเทศบาลมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้จาก 4 มิติ

1. การเงิน/พัสดุ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การเงิน รายรับจ่าย ผ่านทางสื่อสิ่งพิมพ์เสียงตามสาย เว็บไซต์ มีการแต่งตั้งประชาชน ชุมชน เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับ
2. ประชาชน/ชุมชน จัดทำตัวชี้วัดให้ชุมชน ประกาศข้อมูลรายรับจ่ายของชุมชน ให้ประชาชนในชุมชนได้ทราบ การให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟัง การประชุมสภาเทศบาล การถ่ายทอดสดการประชุมสภาทุกครั้ง สามารถสอบถามปัญหาและเสนอความต้องการได้ การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อร่วมตรวจสอบและความโปร่งใสในกระบวนการจัดทำงบประมาณ
3. กระบวนการภายใน กระบวนการทำงานที่สำคัญของเทศบาลในการบริการประชาชน จะมีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการ ติดตั้งไว้ที่หน้าหน่วยงาน ปราบกฏในเอกสารคู่มือ แผ่นพับ ใบปลิว เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน มีการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชนบริเวณชั้นล่างของสำนักงาน มีเจ้าหน้าที่คอยบริการและนำขั้นตอนในการติดต่อราชการ ประชาชน สามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางกล่องรับความคิดเห็น เว็บไซต์ โทรศัพท์
4. การพัฒนาองค์กรและการเรียนรู้ ในการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรทุกคนจะต้องแข่งขันกันและมีการรวมคะแนน ฉะนั้น ทุกขั้นตอนของการประกวดแข่งขันจะต้องมีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยทุกคนจะมีคู่มือในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด มีการชี้แจงทำความเข้าใจ มีการประกาศผลคะแนนย่อยทุกเดือน แล้วให้บุคลากรตรวจสอบแก้ไขภายใน3-5 วัน กรรมการตัดสินมีทั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเพื่อถ่วงดุลกัน การรวบรวมคะแนนก็ใช้ระบบกรรมการและตัวแทนจากทุกกอง เพื่อความโปร่งใสเมื่อเสร็จสิ้นประกาศผลคะแนนแล้วก็ให้สิทธิทุกคนแสดงความคิดเห็น และขอแก้ไขตัวชี้วัดที่มีปัญหาอุปสรรคในทางปฏิบัติ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)
ของเทศบาลตำบลบางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี
ประจำปี งบประมาณ 2554

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยมการ บริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.1) โครงการ ประกวดความคิด สร้างสรรค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยม ให้แก่ บุคลากรเทศบาล ตำบลบางพระ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภาครัฐ	1.1) โครงการ ประกวดความคิด สร้างสรรค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยม ให้แก่ บุคลากรเทศบาล ตำบลบางพระ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภาครัฐ	1.1) โครงการ ประกวดความคิด สร้างสรรค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยม ให้แก่ บุคลากรเทศบาล ตำบลบางพระ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภาครัฐ	1.1) โครงการ ประกวดความคิด สร้างสรรค์ วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึก และค่านิยม ให้แก่ บุคลากรเทศบาล ตำบลบางพระ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมี ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภาครัฐ	220,000	220,000	220,000	220,000	- กระบวนการ ทำงานตาม หลักธรรมาภิ- บาล 200 คะแนน - ร้อยละ 60 -คะแนนKPI ระดับบุคคล 1,000 ร้อยละ70	- กระบวนการ ทำงานตาม หลักธรรมาภิ- บาล 200 คะแนน - ร้อยละ 60 -คะแนนKPI ระดับบุคคล 1,000 ร้อยละ 70	- กระบวนการ ทำงานตาม หลักธรรมาภิ- บาล 200 คะแนน - ร้อยละ 60 -คะแนนKPI ระดับบุคคล 1,000 ร้อยละ 80	- กระบวนการ ทำงานตามหลัก ธรรมาภิ-บาล 200 คะแนน - ร้อยละ 60 -คะแนนKPIระดับ บุคคล 1,000 ร้อยละ 90



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยมการ บริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.2) การจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยม ในภารกิจ หน้าที่การให้การ บริการประชาชน ให้แก่หน่วยงาน ของเทศบาลตำบล บางพระ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อ ภาครัฐ	1.2) การจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยม ในภารกิจ หน้าที่การให้การ บริการประชาชน ให้แก่หน่วยงาน ของเทศบาลตำบล บางพระ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อ ภาครัฐ	1.2) การจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยม ในภารกิจ หน้าที่การให้การ บริการประชาชน ให้แก่หน่วยงาน ของเทศบาลตำบล บางพระ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อ ภาครัฐ	1.2) การจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยม ในภารกิจ หน้าที่การให้การ บริการประชาชน ให้แก่หน่วยงาน ของเทศบาลตำบล บางพระ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อ ภาครัฐ	20,000	20,000	20,000	20,000	- มีการดำเนิน กิจกรรมแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตคอรัปชั่น หรือการสร้าง ความโปร่งใส ร้อยละ 60 -คะแนน KPI ระดับทอง 1,000 คะแนน ร้อยละ 60	- มีการดำเนิน กิจกรรมแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตคอรัปชั่น หรือการสร้าง ความโปร่งใส ร้อยละ 60 -คะแนน KPI ระดับทอง 1,000 คะแนน ร้อยละ 70	- มีการดำเนิน กิจกรรมแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตคอรัปชั่น หรือการสร้าง ความโปร่งใส ร้อยละ 60 -คะแนน KPI ระดับทอง 1,000 คะแนน ร้อยละ 80	- มีการดำเนิน กิจกรรมแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตคอรัปชั่น หรือการสร้าง ความโปร่งใส ร้อยละ 60 -คะแนน KPI ระดับทอง 1,000 คะแนน ร้อยละ 90

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.3) การประกวดเมืองน่าอยู่ชุมชนน่าอยู่ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมการสร้าง จิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม กระตุ้นให้ชุมชนตื่นตัวในการพัฒนาชุมชนมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ - สร้างศักยภาพชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งด้วยกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	1.3) การประกวดเมืองน่าอยู่ชุมชนน่าอยู่ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมการสร้าง จิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม กระตุ้นให้ชุมชนตื่นตัวในการพัฒนาชุมชนมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ - สร้างศักยภาพชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งด้วยกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	1.3) การประกวดเมืองน่าอยู่ชุมชนน่าอยู่ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมการสร้าง จิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม กระตุ้นให้ชุมชนตื่นตัวในการพัฒนาชุมชนมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ - สร้างศักยภาพชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งด้วยกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	1.3) การประกวดเมืองน่าอยู่ชุมชนน่าอยู่ วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริม เสริมการสร้าง จิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม กระตุ้นให้ชุมชนตื่นตัวในการพัฒนาชุมชนมุ่งสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ - สร้างศักยภาพชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งด้วยกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	380,000	380,000	380,000	380,000	- ชุมชนเข้าร่วมโครงการประกวดเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 100 - ชุมชนในเขตเทศบาลผ่าน การประเมินผลเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 75 - คะแนนKPI ระดับชุมชน 1,000 คะแนน ร้อยละ 69	- ชุมชนเข้าร่วมโครงการประกวดเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 100 - ชุมชนในเขตเทศบาลผ่าน การประเมินผลเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 75 - คะแนนKPI ระดับชุมชน 1,000 คะแนน ร้อยละ 70	- ชุมชนเข้าร่วมโครงการประกวดเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 100 - ชุมชนในเขตเทศบาลผ่าน การประเมินผลเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 75 - คะแนนKPI ระดับชุมชน 1,000 คะแนน ร้อยละ 80	- ชุมชนเข้าร่วมโครงการประกวดเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 100 - ชุมชนในเขตเทศบาลผ่าน การประเมินผลเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 75 - คะแนนKPI ระดับชุมชน 1,000 คะแนน ร้อยละ 90



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.) บูรณาการ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.1) การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการธรร มาภิบาลขององค์กร <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการปกป้อง ผลประโยชน์ของผู้มี ส่วนได้เสีย ทบทวนมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม กำหนดแนว ทางด้านการเงินและ การจัดการของ ผู้บริหารองค์กร ภาครัฐฯ	2.1) การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการธรร มาภิบาลขององค์กร <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการปกป้อง ผลประโยชน์ของผู้มี ส่วนได้เสีย ทบทวนมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม กำหนด แนวทางด้านการเงิน และการจัดการของ ผู้บริหารองค์กร ภาครัฐฯ	2.1) คณะกรรมการ ขับเคลื่อนธรรมาภิ บาล และผลักดันให้ เกิดองค์กรแห่ง สุจริตธรรมยึดมั่น ธรรมาภิบาล บริการเพื่อ ประชาชน <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการปกป้อง ผลประโยชน์ของ ผู้มีส่วนได้เสีย พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ขององค์กร	2.1) คณะกรรมการ ขับเคลื่อนธรรมาภิ บาล และผลักดันให้ เกิดองค์กรแห่ง สุจริตธรรมยึดมั่น ธรรมาภิบาล บริการเพื่อ ประชาชน <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการปกป้อง ผลประโยชน์ของ ผู้มีส่วนได้เสีย พัฒนาระบบ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ขององค์กร	-	-	-	-	-มีค่านิยม วัฒนธรรม กระบวนการ ทำงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้ ประชาชนเกิด ความมั่นใจ ศรัทธาและ ไว้วางใจใน การบริหาร ราชการให้มี ประสิทธิภาพ ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน และมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-มีค่านิยม วัฒนธรรม กระบวนการ ทำงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้ ประชาชนเกิด ความมั่นใจ ศรัทธาและ ไว้วางใจใน การบริหาร ราชการให้มี ประสิทธิภาพ ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน และมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-มีคณะกรรมการ การขับเคลื่อน อย่างเป็น รูปธรรม -มีการจัดทำ แผนการ ปฏิบัติงาน -มีตัวชี้วัด ธรรมาภิบาล องค์กร -มีการรายงาน ผลและ ตรวจสอบ ทบทวน ปรับปรุง แผนการทำงาน ธรรมาภิบาลของ องค์กร	-มีคณะกรรมการ การขับเคลื่อน อย่างเป็น รูปธรรม -มีการจัดทำ แผนการ ปฏิบัติงาน -มีตัวชี้วัด ธรรมาภิบาล องค์กร -มีการรายงาน ผลและ ตรวจสอบ ทบทวน ปรับปรุง แผนการทำงาน ธรรมาภิบาลของ องค์กร

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.) บูรณาการ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.2) การจัดทำ โครงการสร้าง ความโปร่งใสใน 4 มิติ ตามวงจร PDCA <u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งให้การ ดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลมี ความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้จาก 4 มิติ คือ ศ1. การเงิน/พัสดุ 2.ประชาชน/ชุมชน 3. กระบวนการ ภายใน 4.การพัฒนา องค์กรและการ เรียนรู้	2.2) การจัดทำ โครงการสร้าง ความโปร่งใสใน 4 มิติ ตามวงจร PDCA <u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งให้การ ดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลมี ความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้จาก 4 มิติ คือ ศ1. การเงิน/พัสดุ 2.ประชาชน/ชุมชน 3. กระบวนการ ภายใน 4.การพัฒนา องค์กรและการ เรียนรู้	2.2) การจัดทำ โครงการสร้าง ความโปร่งใสใน 4 มิติ ตามวงจร PDCA <u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งให้การ ดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลมี ความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้จาก 4 มิติ คือ 1. การเงิน/ พัสดุ 2.ประชาชน/ ชุมชน 3. ภายใน 4.การ พัฒนาองค์กรและ การเรียนรู้	2.2) การจัดทำ โครงการสร้าง ความโปร่งใสใน 4 มิติ ตามวงจร PDCA <u>วัตถุประสงค์</u> มุ่งให้การ ดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลมี ความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้จาก 4 มิติ คือ 1. การเงิน/ พัสดุ 2.ประชาชน/ ชุมชน 3. ภายใน 4.การ พัฒนาองค์กรและ การเรียนรู้	-	-	-	-	มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การเงิน รายรับจ่าย/ จัดทำตัวชี้วัดให้ ชุมชน ประกาศ ข้อมูลรายรับจ่าย ของชุมชนให้ ประชาชนใน ชุมชนได้ทราบ/ กระบวนการ ทำงานที่สำคัญ ของเทศบาลใน การบริการ ประชาชน จะมี ประกาศขั้นตอน และระยะเวลาใน การบริการ/ การ พัฒนาบุคลากร กำหนดเป็น ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน มีการ แข่งขันกัน และ รวมคะแนน	มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การเงิน รายรับจ่าย/ จัดทำตัวชี้วัดให้ ชุมชน ประกาศ ข้อมูลรายรับจ่าย ของชุมชนให้ ประชาชนใน ชุมชนได้ทราบ/ กระบวนการ ทำงานที่สำคัญ ของเทศบาลใน การบริการ ประชาชน จะมี ประกาศขั้นตอน และระยะเวลาใน การบริการ/ การ พัฒนาบุคลากร กำหนดเป็น ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน มีการ แข่งขันกัน และ รวมคะแนน	มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การเงิน รายรับจ่าย/ จัดทำตัวชี้วัดให้ ชุมชน ประกาศ ข้อมูลรายรับจ่าย ของชุมชนให้ ประชาชนใน ชุมชนได้ทราบ/ กระบวนการ ทำงานที่สำคัญ ของเทศบาลใน การบริการ ประชาชน จะมี ประกาศขั้นตอน และระยะเวลาใน การบริการ/ การ พัฒนาบุคลากร กำหนดเป็น ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน มีการ แข่งขันกัน และ รวมคะแนน	มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การเงิน รายรับจ่าย/ จัดทำตัวชี้วัดให้ ชุมชน ประกาศ ข้อมูลรายรับจ่าย ของชุมชนให้ ประชาชนในชุมชน ได้ทราบ/ กระบวนการทำงาน ที่สำคัญของ เทศบาลในการ บริการประชาชน จะ มีประกาศขั้นตอน และระยะเวลาใน การบริการ/ การ พัฒนาบุคลากร กำหนดเป็นตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน มีการแข่งขันกัน และรวมคะแนน



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.) บูรณาการ หน่วยงาน ทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.3) การมุ่งสู่ เกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ (TQC - TQA) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบูรณาการ การนำนโยบาย และยุทธศาสตร์ การบูรณาการ การสร้างนวัตกรรม การขับเคลื่อน ขององค์กร สู่การปฏิบัติเพื่อ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน งานภาครัฐ	2.3) การมุ่งสู่ เกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ (TQC - TQA) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบูรณาการ การนำนโยบาย และยุทธศาสตร์ การบูรณาการ การสร้างนวัตกรรม การขับเคลื่อน ขององค์กร สู่การปฏิบัติเพื่อ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน งานภาครัฐ	2.3) การมุ่งสู่ เกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ (TQC - TQA) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบูรณาการ การนำนโยบาย และยุทธศาสตร์ การบูรณาการ การสร้างนวัตกรรม การขับเคลื่อน ขององค์กร สู่การปฏิบัติ - เพื่อสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลง การบริหารงาน ภาครัฐ สู่ความเป็น เลิศในระดับสากล	2.3) การมุ่งสู่ เกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ (TQC - TQA) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อบูรณาการ การนำนโยบาย และยุทธศาสตร์ การบูรณาการ การสร้างนวัตกรรม การขับเคลื่อน ขององค์กร สู่การปฏิบัติ - เพื่อสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลง การบริหารงาน ภาครัฐ สู่ความเป็น เลิศในระดับสากล	50,000	50,000	50,000	50,000	นโยบาย ผู้บริหาร องค์กร ในการมุ่งสู่ รางวัล คุณภาพ แห่งชาติ ในระดับ คะแนน 300 - ผลการวัด Feedback Reportของ องค์กร	นโยบาย ผู้บริหาร องค์กร ในการมุ่งสู่ รางวัล คุณภาพ แห่งชาติ ในระดับ คะแนน 350 - ผลการวัด Feedback Reportของ องค์กร	นโยบาย ผู้บริหาร องค์กร ในการมุ่งสู่ รางวัล คุณภาพ แห่งชาติ ในระดับ คะแนน 400 - ผลการวัด Feedback Reportของ องค์กร	นโยบาย ผู้บริหาร องค์กร ในการมุ่งสู่ รางวัล คุณภาพ แห่งชาติ ในระดับ คะแนน 450 - ผลการวัด Feedback Reportของ องค์กร



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบังคับใช้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการออกเทศบัญญัติ วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับ เอกชนให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการออกเทศบัญญัติ วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับ เอกชนให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.1 การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเหตุเดือนร้อน จำคาญ วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุม การสร้างกลไก ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ กับภาค ประชาชน ให้มี ศักยภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องบน พื้นฐานการ มีส่วนร่วม ของประชาชน	3.1 การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเหตุเดือนร้อน จำคาญ วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุม การสร้างกลไก ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ กับภาค ประชาชน ให้มี ศักยภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องบน พื้นฐานการ มีส่วนร่วม ของประชาชน	-	-	-	-	- มีการจัดทำเทศบัญญัติ ปีละ 2 เรื่อง	- มีการจัดทำเทศบัญญัติ ปีละ 2 เรื่อง	- ประชาชนให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเหตุเดือนร้อน จำคาญ คิดเป็น ร้อยละ 75 ของจำนวน ปัญหาข้อ ร้องเรียน ในแต่ละ ปีงบประมาณ	- ประชาชนให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเหตุเดือนร้อน จำคาญ คิดเป็น ร้อยละ 75 ของจำนวน ปัญหาข้อ ร้องเรียน ในแต่ละ ปีงบประมาณ



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบังคับใช้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.2การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ	3.2การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ	3.2การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.2การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล <u>วัตถุประสงค์</u> - มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	50,000	50,000	50,000	50,000	- ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดทำแผนท้องถิ่นโดยการเสนอโครงการในแผนระยะสั้นและระยะยาว - การนำโครงการจากแผนชุมชนมาจัดทำเป็นงบประมาณในอัตรา ร้อยละ 75	- ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดทำแผนท้องถิ่นโดยการเสนอโครงการในแผนระยะสั้นและระยะยาว - การนำโครงการจากแผนชุมชนมาจัดทำเป็นงบประมาณในอัตรา ร้อยละ 75	- ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดทำแผนท้องถิ่นโดยการเสนอโครงการในแผนระยะสั้นและระยะยาว - การนำโครงการจากแผนชุมชนมาจัดทำเป็นงบประมาณในอัตรา ร้อยละ 75	- ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดทำแผนท้องถิ่นโดยการเสนอโครงการในแผนระยะสั้นและระยะยาว - การนำโครงการจากแผนชุมชนมาจัดทำเป็นงบประมาณในอัตรา ร้อยละ 75



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการ บังคับใช้ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	3.3_การมีส่วนร่วม ในการ ดำเนินการ จัดซื้อ-จัดจ้าง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.3 การมีส่วนร่วม ในการ ดำเนินการ จัดซื้อ-จัดจ้าง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.3_การมีส่วนร่วม ในการ ดำเนินการ จัดซื้อ-จัดจ้าง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	3.3 การมีส่วนร่วม ในการ ดำเนินการ จัดซื้อ-จัดจ้าง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	50,000	50,000	50,000	50,000	- ช้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ จัดซื้อ จัดจ้าง - สถิติการ ร้องเรียน ของผู้มีส่วน ได้เสีย	- ช้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ จัดซื้อ จัดจ้าง - สถิติการ ร้องเรียน ของผู้มีส่วน ได้เสีย	- ช้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ จัดซื้อ จัดจ้าง - สถิติการ ร้องเรียน ของผู้มีส่วน ได้เสีย	- ช้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ จัดซื้อ จัดจ้าง - สถิติการ ร้องเรียน ของผู้มีส่วน ได้เสีย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ บังคับใช้ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	3.4 การมีส่วนร่วม ในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.4 การมีส่วนร่วม ในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.4 การมีส่วนร่วม ในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.4 การมีส่วนร่วม ในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	10,000	10,000	10,000	10,000	- จำนวน 5 ช่องทาง	- จำนวน 6 ช่องทาง	- จำนวน 7 ช่องทาง	- จำนวน 8 ช่องทาง



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ บังคับใช้ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	3.5 การมีส่วนร่วม ในการ ประชุมประชาคม ขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ. ให้เป็นไปตาม ความต้องการของ ประชาชนและให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	3.5 การมีส่วนร่วม ในการ ประชุมประชาคม ขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ. ให้เป็นไปตาม ความต้องการของ ประชาชนและให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	3.5 การมีส่วนร่วม ในการ ประชุมประชาคม ขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ. ให้เป็นไปตาม ความต้องการของ ประชาชนและให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	3.5 การมีส่วนร่วม ในการ ประชุมประชาคม ขององค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ. ให้เป็นไปตาม ความต้องการของ ประชาชนและให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	50,000	50,000	50,000	50,000	- ประชาชนใน ท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในการ บริหาร ท้องถิ่นโดย การเสนอ โครงการ/ กิจกรรม ประเมิน ปรับปรุง แก้ไขและ เสนอปัญหา ความต้องการ ของประชาชน - 4 ครั้ง ปี	- ประชาชนใน ท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในการ บริหาร ท้องถิ่นโดย การเสนอ โครงการ/ กิจกรรม ประเมิน ปรับปรุง แก้ไขและ เสนอปัญหา ความต้องการ ของประชาชน - 4 ครั้ง ปี	- ประชาชนใน ท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในการ บริหาร ท้องถิ่นโดย การเสนอ โครงการ/ กิจกรรม ประเมิน ปรับปรุง แก้ไขและ เสนอปัญหา ความต้องการ ของประชาชน - 4 ครั้ง ปี	- ประชาชนใน ท้องถิ่นมีส่วน ร่วมในการบริหาร ท้องถิ่นโดยการ เสนอโครงการ/ กิจกรรม ประเมินปรับปรุง แก้ไขและเสนอ ปัญหาความ ต้องการของ ประชาชน - 4 ครั้ง ปี

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3. ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ บังคับใช้ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	3.6 การรณรงค์ ให้ประชาชน ติดตั้งปอดัก ไขมัน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.6 การรณรงค์ ให้ประชาชน ติดตั้งปอดัก ไขมัน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกการ ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับเอกชนให้มี ศักยภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ฯ	3.6 การรณรงค์ ให้ประชาชน ติดตั้งถังดักไขมัน วัตถุประสงค์ - มุ่งเน้นการ พัฒนา และการ มีส่วนร่วมของ ประชาชน - สำนักรับผิดชอบ ต่อชุมชนและ สังคม - หลักความคุ้มค่า ในการบริหาร จัดการด้าน สิ่งแวดล้อม ตามนโยบาย องค์กร	3.6 การรณรงค์ ให้ประชาชน ติดตั้งถังดักไขมัน วัตถุประสงค์ - มุ่งเน้นการ พัฒนา และการ มีส่วนร่วมของ ประชาชน - สำนักรับผิดชอบ ต่อชุมชนและ สังคม - หลักความคุ้มค่า ในการบริหาร จัดการด้าน สิ่งแวดล้อม ตามนโยบาย องค์กร	500,000	200,000	200,000	200,000	- มีการ อุดหนุนการ ติดตั้งถังดัก ไขมัน สำหรับ บ้านพักอาศัย และสถาน ประกอบการ ร้านอาหาร ในเขต เทศบาล ตำบล บางพระ จำนวน 2% ของจำนวน ครัวเรือน ทั้งหมด (6,000 ครัวเรือน)	- มีการ อุดหนุนการ ติดตั้งถังดัก ไขมัน สำหรับ บ้านพักอาศัย และสถาน ประกอบการ ร้านอาหาร ในเขต เทศบาล ตำบล บางพระ จำนวน 2% ของจำนวน ครัวเรือน ทั้งหมด (6,000 ครัวเรือน)	- มีการ รณรงค์ให้ ประชาชน ติดตั้งถัง ดักไขมัน - มีการบังคับ ใช้ตาม กฎหมาย ฯ 100 % สำหรับผู้ที่ ได้รับ ใบอนุญาต ก่อสร้าง อาคาร - มี ครัวเรือนที่ ติดตั้งถังดัก ไขมันจำนวน 100% ของ งบประมาณ ที่จัดซื้อ	- มีการรณรงค์ให้ ประชาชนติดตั้ง ถัง ดักไขมัน - มีการบังคับใช้ ตามกฎหมาย ฯ 100 % สำหรับผู้ ที่ได้รับใบอนุญาต ก่อสร้างอาคาร - มี ครัวเรือนที่ ติดตั้งถังดักไขมัน จำนวน100% ของงบประมาณ ที่จัดซื้อ



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ	4.1การอบรมคน ไทยต้องไม่โกง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.1การอบรมคน ไทยต้องไม่โกง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.1การอบรมคน ไทยต้องไม่โกง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.1การอบรมคน ไทยต้องไม่โกง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	30,000	30,000	30,000	30,000	เจ้าหน้าที่/ ประชาชนเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและมี โอกาสรับรู้ แลกเปลี่ยน ข้อมูล ความ คิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคและแนว ทางแก้ไขในการ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต -มีการจัดประชุม ปีละ 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม 100 คน	เจ้าหน้าที่/ ประชาชนเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและมี โอกาสรับรู้ แลกเปลี่ยน ข้อมูล ความ คิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคและแนว ทางแก้ไขในการ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - มีการจัด ประชุม ปีละ 1 ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน	เจ้าหน้าที่/ ประชาชนเกิด จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและมี โอกาสรับรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคและแนว ทางแก้ไขในการ ดำเนินการ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - มีการจัดประชุม ปีละ 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม 200 คน	เจ้าหน้าที่/ ประชาชน เกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และมีโอกาสรับรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคและแนว ทางแก้ไขในการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - มีการจัดประชุม ปี ละ 1 ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ	4.2 โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.2โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.2โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.2โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	40,000	40,000	40,000	40,000	- วัดจากหลัก คุณธรรม 45 คะแนน (1) ตรงต่อเวลา 15 คะแนน (2) วินัยในการ ประหยัดคอคอม 20 คะแนน (3) บำเพ็ญ ประโยชน์ต่อ สังคม 10 คะแนน ในหัวข้อ การ ตรงต่อเวลา ใน โครงการ ประกวด ความคิด สร้างสรรค์ฯ	- วัดจากหลัก คุณธรรม 45 คะแนน (1) ตรงต่อเวลา 15 คะแนน (2) วินัยในการ ประหยัดคอคอม 20 คะแนน (3) บำเพ็ญ ประโยชน์ต่อ สังคม 10 คะแนน ในหัวข้อ การ ตรงต่อเวลา ใน โครงการ ประกวด ความคิด สร้างสรรค์ฯ	- วัดจากหลัก คุณธรรม 45 คะแนน (1) ตรงต่อเวลา 15 คะแนน (2) วินัยในการ ประหยัดคอคอม 20 คะแนน (3) บำเพ็ญ ประโยชน์ต่อ สังคม 10 คะแนน ในหัวข้อ การ ตรงต่อเวลา ใน โครงการ ประกวด ความคิด สร้างสรรค์ฯ	- วัดจากหลัก คุณธรรม 45 คะแนน (1) ตรงต่อเวลา 15 คะแนน (2) วินัยในการ ประหยัดคอคอม 20 คะแนน (3) บำเพ็ญ ประโยชน์ต่อ สังคม 10 คะแนน ในหัวข้อ การ ตรงต่อเวลา ใน โครงการ ประกวด ความคิด สร้างสรรค์ฯ



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ	4.3 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ทบทวนผลการ ดำเนินงาน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลฯในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องฯ	4.3 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ทบทวนผลการ ดำเนินงาน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลฯในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องฯ	4.3 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ทบทวนผลการ ดำเนินงาน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลฯในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องฯ	4.3 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ทบทวนผลการ ดำเนินงาน วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลฯในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องฯ	50,000	50,000	50,000	50,000	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ผ่านกระบวนการ เรียนรู้ ตัวชี้วัด ผลงานใน หน้าที่ประจำ 200 คะแนน ความคิด สร้างสรรค์ 300 คะแนน ร้อยละ 60	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ ตัวชี้วัด ผลงานใน หน้าที่ประจำ 200 คะแนน ความคิด สร้างสรรค์ 300 คะแนน ร้อยละ 70	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ ตัวชี้วัดผลงาน/ ในหน้าที่ ประจำ 200 คะแนน ความคิด สร้างสรรค์ 300 คะแนน ร้อยละ 80	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ผ่าน กระบวนการ เรียนรู้ ตัวชี้วัดผลงาน/ ในหน้าที่ ประจำ 200 คะแนน ความคิด สร้างสรรค์ 300 คะแนน ร้อยละ 90



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ	4.4 การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ เทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.4 การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ เทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่าง ต่อเนื่องๆ	4.4_การจัดทำและ ทบทวนปรับปรุง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน การแสวงหา ผลประโยชน์โดย มิชอบและความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้นโดยมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสร้างความ น่าเชื่อถือ ศรัทธา เกิด ความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการพลละ ประชาชน	4.4_การจัดทำและ ทบทวนปรับปรุง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาล วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน การแสวงหา ผลประโยชน์โดย มิชอบและความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้นโดยมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสร้างความ น่าเชื่อถือ ศรัทธา เกิด ความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการพลละ ประชาชน	-	-	-	-	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานใน ทั้งในระดับ บุคคลและ องค์กรเป็นการ พัฒนา มาตรฐาน ค่านิยม หลักในการ ปฏิบัติงานใน องค์กร - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ บุคคลและ องค์กรเป็นการ พัฒนา มาตรฐาน ค่านิยม หลักในการ ปฏิบัติงานใน องค์กร - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้างค่านิยม/ คุณธรรม/จริยธรรม มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ระดับบุคคลและ องค์กรเป็นการ พัฒนามาตรฐาน ค่านิยม หลักในการ ปฏิบัติงานใน องค์กร - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ บุคคลและ องค์กรเป็นการ พัฒนา มาตรฐาน ค่านิยม หลักในการ ปฏิบัติงานใน องค์กร - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ	4.5 การจัดทำ/ ทบทวนประมวล จริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทาง การเมือง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุ จิตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตให้เป็นระบบ อย่างต่อเนื่องฯ	4.5 การจัดทำ/ ทบทวนประมวล จริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทาง การเมือง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุ จิตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตให้เป็นระบบ อย่างต่อเนื่องฯ	4.5 การจัดทำ/ ทบทวนประมวล จริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายการเมือง ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง	.5 การจัดทำ/ ทบทวนประมวล จริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายการเมือง ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความ โปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ บุคคลและ องค์กรมี การพัฒนา มาตรฐาน ค่านิยม ตาม หลักการของ รธน. 2550 - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความ โปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ บุคคลและ องค์กรมี การพัฒนา มาตรฐาน ค่านิยม ตาม หลักการของ รธน. 2550 - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานทั้ง ในระดับบุคคล และองค์กรมี การพัฒนา ตาม หลักการของ รธน. 2550 - ไม่มีผู้กระทำ ความผิด	- การสร้าง ค่านิยม/ คุณธรรม/ จริยธรรม มีความ โปร่งใส มีมาตรฐาน ในการ ปฏิบัติงานทั้ง ในระดับ บุคคลและ องค์กรมี การพัฒนา หลักการของ รธน. 2550 - ไม่มี ผู้กระทำ ความผิด



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4. ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรัฐ			4.6 การจัดทำ โครงการ KAIZEN ของพนักงาน ในองค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้สูตรโคเซ็น เปลี่ยนมุมมอง เปลี่ยนวิถีคิด เปลี่ยนวิถีการ ทำงาน - การใช้ภูมิปัญญา โดยให้ Idea ไม่ต้อง ใช้เงิน ให้สามารถ ทำได้จริง เมื่อ สัมฤทธิ์ผลแล้ว ค่อยออกไปเรื่อย ๆ	4.6 การจัดทำ โครงการ KAIZEN ของพนักงาน ในองค์กร วัตถุประสงค์ - มุ่งพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้สูตรโคเซ็น เปลี่ยนมุมมอง เปลี่ยนวิถีคิด เปลี่ยนวิถีการ ทำงาน - การใช้ภูมิปัญญา โดยให้ Idea ไม่ต้อง ใช้เงิน ให้สามารถ ทำได้จริง เมื่อ สัมฤทธิ์ผลแล้ว ค่อยออกไปเรื่อย ๆ							กำหนดนโยบาย เป้าหมายอนุมัติ ข้อเสนอแนะส่ง ให้หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการ ประเมินผล แนวความคิดวาง แผนการปฏิบัติ สรุป ความก้าวหน้า มอบรางวัล ประจำปี	กำหนด นโยบาย เป้าหมาย อนุมัติ ข้อเสนอแนะ ส่งให้ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการ ประเมินผล แนวความคิด วางแผนการ ปฏิบัติสรุป ความก้าวหน้า มอบรางวัล ประจำปี